

A photograph of three business professionals in an office setting. A woman on the left is laughing and high-fiving a man in the center. The man in the center is also laughing and high-fiving a man on the right. They are all smiling and appear to be celebrating a success. The background shows office shelves with books and plants.

DIPLOMADO

LIDERAZGO EJECUTIVO DEL CAPITAL HUMANO

UNICEN | POSTGRADO

OBJETIVO

Fortalecer en los participantes las competencias clave para liderar equipos de trabajo de forma efectiva y consciente, mediante el desarrollo de habilidades en liderazgo ejecutivo, coaching y mentoring, así como en la gestión estratégica de los procesos de selección, contratación, inducción y bienestar laboral.

El programa también les permitirá abordar con criterio profesional la resolución de crisis organizacionales, promoviendo una cultura centrada en el desarrollo humano, la colaboración y la productividad sostenible.



PERFIL PROFESIONAL

Al finalizar el diplomado, el profesional podrá:

- Liderar equipos de trabajo con una visión estratégica, humana y orientada a resultados, aplicando principios de liderazgo ejecutivo adaptados a diversos contextos organizacionales.
- Impulsar la motivación, el compromiso y el desempeño de las personas, creando entornos de trabajo colaborativos y saludables.
- Aplicar técnicas de coaching y mentoring como herramientas clave para el desarrollo del talento humano y la gestión efectiva de equipos.
- Diseñar e implementar procesos de selección de personal más precisos y objetivos, a través del uso de pruebas e instrumentos técnicos.
- Administrar y elaborar contratos laborales respetando la normativa vigente y alineándolos con las políticas organizacionales.
- Contribuir activamente a la construcción de una cultura organizacional sólida, ética y centrada en el desarrollo humano como motor del éxito colectivo.



CONTENIDO

MÓDULO 1

LIDERAZGO ESTRATÉGICO DEL TALENTO Y CAPITAL HUMANO

- Conceptos fundamentales del liderazgo organizacional
- Liderazgo transformacional
- Tipologías de liderazgo
- El liderazgo estratégico
- Capital humano
- Gestión del talento humano como ventaja competitiva
- Desarrollo de habilidades blandas
- Inteligencia emocional para el liderazgo
- Pensamiento estratégico
- Visión organizacional
- Cultura organizacional
- Estilos de liderazgo y entornos organizacionales
- Práctica de liderazgo efectivo

VER MAS

MÓDULO 2

GESTIÓN POR COMPETENCIAS Y ATRACCIÓN DEL CAPITAL HUMANO

- Fundamentos y definición de la gestión por competencias
- Evolución del enfoque por competencias
- Tipos de competencias
- Metodología para la construcción de perfiles por competencias
- Identificación de competencias
- Evaluación y desarrollo de competencias
- Técnicas para la entrevista por competencias
- Aplicación de principales test de selección
- Interpretaciones de test
- Inclusión y diversidad en los procesos de atracción
- Programas de incentivos no económicos
- Actividades practicas

VER MAS

CONTENIDO

MÓDULO 3

COACHING, MENTORING Y DESARROLLO DEL CAPITAL HUMANO

- Fundamentos del coaching y el mentoring
- El rol del líder como coach
- El mentor en la organización
- Tipos de coaching
- Tipos de mentoring
- Competencias básicas del coach y mentor efectivo
- Acompañamiento de personas y equipos
- El ciclo del coaching
- El ciclo del mentoring
- Implementación de programas organizacionales de coaching y mentoring
- Indicadores de éxito
- Actividades practicas

VER MAS

MÓDULO 4

INDUCCIÓN Y ONBOARDING ORGANIZACIONAL

- Conceptos básicos
- Diferencias entre inducción laboral y onboarding organizacional
- Importancia del onboarding
- Beneficios del onboarding para la organización
- Fases del proceso de onboarding
- Acompañamiento y seguimiento
- Aspectos legales de la inducción laboral
- Aspectos administrativos en la inducción laboral
- Elementos esenciales
- Estrategias de comunicación efectiva
- Prácticas de inducción

VER MAS

CONTENIDO

MÓDULO 5

GESTIÓN DEL CLIMA, BIENESTAR Y RESOLUCIÓN DE CONFLICTOS

- Clima organizacional
- Desempeño laboral
- Importancia del clima laboral
- Factores que influyen en el clima organizacional
- Bienestar organizacional
- Indicadores de medición del bienestar y su impacto en la productividad
- Gestión de la prevención en la organización
- Gestión emocional y prevención del burnout
- Conflictos laborales
- Comunicación asertiva y escucha activa
- Técnicas de mediación y negociación
- Construcción de una cultura organizacional positiva

VER MAS

MÓDULO 6

GESTIÓN ESTRATÉGICA DEL EMPLOYEE LIFECYCLE

- Legislación y normativa laboral boliviana
- Tipos y modalidades de contratos de trabajo
- Celebración y registro formal de los contratos
- Reglamentos internos
- El ROE (Registro Obligatorio de Empleadores)
- Control de asistencia:
- Exámenes preocupacionales
- Visado de contratos de trabajo
- Gestión del fin del ciclo laboral
- Tipos de desvinculación laboral
- Prevención de conflictos laborales
- Gestión de personal con empresas subcontratadas
- Actividades practicas

VER MAS



METODOLOGÍA

El docente pondrá en aplicación una metodología de enseñanza aprendizaje mediante clases magistrales con exposiciones multimedia, transmisión de conocimientos, el docente motivará a la participación, realizará dinámicas, y promoverá la práctica investigativa vía virtual. La relación docente – estudiante, generará la participación activa a través de construcciones de conocimiento individuales, solidarias y grupales, donde el diálogo y las actividades virtuales serán los principales canales del flujo de información y construcción de conocimiento.



REQUISITOS DE ADMISIÓN

- ✓ Fotocopia simple de Título Profesional o Diploma Académico
- ✓ Fotocopia del Carnet de Identidad
- ✓ Fotocopia del Certificado de Nacimiento
- ✓ **4** Fotografías 5x4
Traje Formal
5 cm alto X 4 cm de ancho
Fondo Steel Blue - código de color #4682B4
RGB = 70 - 130 - 180



MODALIDAD
VIRTUAL



CLASES
GRABADAS



PLATAFORMA
VIRTUAL 24/7



800 HORAS
ACADÉMICAS



CLASES
MIÉRCOLES
JUEVES Y VIERNES



DURACIÓN
4 MESES



HORARIOS EJECUTIVOS



DOCENTES EXPERTOS



CERTIFICACIÓN
UNIVERSITARIA



PROGRAMA AUTORIZADO POR EL
MINISTERIO DE EDUCACIÓN

UNICEN | POSTGRADO

La Paz

📞 79133110

📞 61202320

Cochabamba

📞 62638019

Santa Cruz

📞 69271040



LA PAZ

Av. Brasil N° 1661 - Zona Miraflores



dpg.lp@unicen.edu.bo



www.unicen.edu.bo